

Copia

Data:



**Regione Umbria**  
Giunta Regionale

Al Servizio Bilancio e Finanza  
Dott. Giampiero Antonelli

E.p.c.

Al Direttore alle Risorse Umane Finanziarie e Strumentali  
Dott.ssa Anna Lisa Doria

Prot. N

**Regione Umbria – Giunta Regionale**

Prot. Uscita del 28/12/2009

nr. 0199550

Classifica: IV.6



Al Responsabile del Servizio Organizzazione e gestione  
del personale  
Dott.ssa Maria Trani  
LORO SEDI

GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale  
Risorse Umane,  
Finanziarie Strumentali

**Oggetto: INCONTRO SINDACALE DEL 23/12/2009: SOTTOSCRIZIONE IPOTESI D'ACCORDO**

Servizio II: Amministrazione del  
Personale e Relazioni Sindacali

**Dott.ssa Stefania Cardinali**

REGIONE UMBRIA  
Via Pievaia, 23  
06124 PERUGIA

TEL. 075 504 4426  
FAX 075 504 4484  
scardinali@regione.umbria.it

Si trasmette per il seguito di competenza quanto sottoscritto in data 23/12/09 dalle  
delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale (ipotesi d'accordo).

Cordiali saluti

Il responsabile del Servizio  
Dott.ssa Stefania Cardinali

Allegato:

GaC



**Regione Umbria**  
Giunta Regionale

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO DELL'ACCORDO PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DI CATEGORIA E DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2009**

**REGIONE UMBRIA  
GIUNTA REGIONALE**

Direzione Regionale  
Risorse Umane,  
Finanziarie e Strumentali

Servizio Amministrazione del  
personale e relazioni sindacali

Dirigente: Stefania Cardinali

Via Pieveola, 23  
06127 PERUGIA

TEL. 075 504 4426  
FAX 075 504 4436

[scardinali@regione.umbria.it](mailto:scardinali@regione.umbria.it)

**FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DI CATEGORIA**

Il fondo delle risorse decentrate del personale di categoria per l'anno 2009 verrà costituito nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta regionale con atto n.1900 del 23.12.2009, con il quale si specificano gli indirizzi ai quali si deve fare riferimento al fine di procedere alla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2009.

In particolare nell'atto in parola la Giunta conferma l'utilizzo delle risorse variabili di cui all' art.15 comma 2 CCNL 01.04.1999 e delle disposizioni contrattuali che ogni anno sono soggette a verifica e variabilità, alle quali si aggiungono le risorse, di natura variabile, previste dall'art.4, comma 4 lettera b) CCNL del 31.07.2009, che sono quantificate nella misura massima prevista per l'anno 2009 e pari all'1,5% del monte salari dell'anno 2007 (esclusa la quota relativa alla dirigenza); dispone inoltre una riduzione stabile del fondo in considerazione della riduzione dei posti di organico di cui all'art.4 della Legge regionale n.14 del 16.10.2008.

La quantificazione verrà definita in complessivi € 9.589.267,43 di cui € 8.236.578,23 sono risorse stabili ed € 1.352.689,20 sono risorse variabili, come risulta in dettaglio nella seguente tabella n.1; il fondo così costituito comprenderà anche gli importi



relativi agli incentivi di cui alla L.109/1994 il cui pagamento è stato effettuato nell'esercizio 2009.

<b>QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE 2009</b>	
<b>DESCRIZIONE VOCI</b>	<b>Importo €</b>
CCNL 22/1/04 art.31 comma 2 (risorse stabili)	6.931.278,12
CCNL 22/1/04 art.31 comma 3 (risorse variabili)	343.373,60
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k L.109/94	54.271,43
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 (RIA cessati)	76.150,00
CCNL 22/1/04 art.32 comma 2 (0,20 ms 2001)	75.956,00
CCNL 22/1/04 art.32 comma 1 (0,62 ms 2001)	235.463,60
CCNL 22/1/04 art.32 comma 2 (0,50 ms 2001)	189.890,00
CCNL 22/1/04 art.29 comma 2 e DC n.14 (riall. p.orizzontali)	475.464,00
CCNL 09/5/06 art.4 comma 5 (0,5% ms 2003)	151.936,51
CCNL 09/5/06 art.4 comma 5 (0,3% ms 2003)	91.162,17
CCNL 11/4/08 art.8 comma 6 (0,6% ms 2005)	214.794,00
CCNL 11/4/08 art.8 comma 6 (0,9% ms 2005)	322.191,00
CCNL 31/7/09 art.4 comma 4 (1,5% ms 2007)	541.691,00
Riduzione stabile (art.4 L.R. n.14/2008)	- 114.354,00
<b>TOTALE FONDO 2009</b>	<b>9.589.267,43</b>
<i>di cui risorse stabili</i>	<i>8.236.578,23</i>
<i>di cui risorse variabili</i>	<i>1.352.689,20</i>

Tabella n.1

Ai fini del calcolo degli importi del fondo va precisato che:

1. è stata inserita la quota afferente alla retribuzione individuale di anzianità di cui all'art.4 comma 2 del CCNL del 05.10.2001 relativamente ai dipendenti cessati dal servizio nell'anno 2008 per € 21.963,00;
2. sono state mantenute le risorse di cui all'art.32 commi 1 e 2 del CCNL del 22.01.2004 e art. 4 comma 5 del CCNL del 09.05.2006, per un totale di € 744.408,28;
3. sono state mantenute le risorse secondo le previsioni dell'art.8 comma 6 del CCNL del 11.04.2008, per un totale di € 536.985,00;
4. sono state inserite le risorse secondo le previsioni dell'art.4 comma 4 del CCNL del 31.07.2009, per un totale di € 541.691,00.



Si precisa che le somme di cui sopra sono ascritte ai capitoli di spesa n.280 e n.282 del bilancio per l'esercizio finanziario 2009, ad eccezione dei compensi per incentivi ex L.109/1994 che trovano imputazione su specifici capitoli di spesa.

Con il citato atto n.1900 del 23.12.2009 la Giunta regionale individua altresì le linee guida alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nella fase di contrattazione dei criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate; in particolare si dà indicazione affinché si valuti positivamente un completo utilizzo delle risorse stabili a disposizione per gli anni 2009 e 2010 al fine di attribuire, nel limite di dette risorse e nel rispetto delle disposizioni vigenti, progressioni economiche orizzontali per i suddetti anni, con percorsi selettivi che si basano sulla valutazione delle prestazioni degli anni 2008 e 2009.

Con il medesimo atto si dà indicazione, inoltre, affinché si addivenga - nell'ambito della contrattazione decentrata annuale per la definizione dei criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate- ad una rivisitazione del sistema delle indennità, come indicato dall'art.31 comma 9 del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2006, per renderlo coerente con la normativa contrattuale di riferimento ed con i programmi di lavoro, rafforzando le azioni di sostegno per le prestazioni lavorative più problematiche e riconoscendo al contempo le specificità professionali emergenti, anche in relazione ai cambiamenti intervenuti nell'ambiente lavorativo.

L'ipotesi di ripartizione del fondo sottoscritta con le OO.SS in data 23.12.2009 è la seguente:

➤ Fondo Indennità	€ 700.000,00
➤ Retribuzione di posizione e di risultato p.o.	€ 3.308.495,00
➤ Fondo progressioni orizzontali	€ 3.456.240,00
➤ Incentivo legge 109/94	€ 54.271,43
➤ Indennità di funzione ex art.37 C.C.N.L. 1995	€ 7.931,00
➤ Indennità di comparto	€ 589.061,00
➤ Produttività	€ 1.473.269,00
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 9.589.267,43</b>

I fini perseguiti dalle politiche retributive poste in essere sono, in particolare, quelli di riconoscere, a seguito del processo di riordino e razionalizzazione dell'organizzazione e delle attività dell'Ente, la capacità innovativa, il merito e l'impegno profuso posti in



campo direttamente dal personale regionale, nell'attività che ne è conseguita, valorizzando, in forma stabile, la professionalità, attraverso azioni di sviluppo per il personale regionale e nel contempo di realizzare un positivo effetto in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, sia nei confronti degli utenti interni (strutture regionali) che – soprattutto – degli utenti esterni (cittadini, altri enti, imprese etc.), con il conseguente effetto di migliorare il rapporto risultato/spesa.

Nella preintesa sottoscritta in data 23.12.2009 si è pertanto convenuto relativamente al completamento e all'integrazione dei criteri per la realizzazione dei percorsi di progressione economica orizzontale, in attuazione di quanto indicato dalla Giunta regionale con proprio atto di indirizzo (la citata D.G.R. n. 1900/2009); analogamente è stata posta in essere la rivisitazione del sistema delle indennità, ed in particolare alcune indennità di disagio. In considerazione della nuova organizzazione del lavoro talune vengono trasformate in altra tipologia più attinente alla prestazione resa; per contro ad alcune figure professionali sono state mantenute ed attuate secondo il criterio di prevalenza, in considerazione del fatto che tale indennità non è configurata come emolumento giornaliero, bensì, ordinariamente, mensile. Esso appare finalizzato a riconoscere un ristoro per la sottoposizione ad una situazione di disagio protrattasi nel tempo e non istantanea nell'ambito di una sola giornata, in considerazione delle specificità delle attività lavorative svolte.

Tali obiettivi hanno trovato una composizione con l'impegno preso con la controparte sindacale, ad implementare la quota minima destinata alla produttività delle categorie professionali per l'anno 2009 in modo tale da ripristinare il livello di imponibile erogato nell'anno 2007, come convenuto con verbale di concertazione del 22 aprile 2009, di cui la Giunta ha preso atto con DGR 736 del 25 maggio 2009.

#### **FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA**

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato per la dirigenza per l'anno verrà costituito nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta regionale con atto n.1900 del 23.12.2009, con il quale si specificano gli indirizzi ai quali si deve fare riferimento al fine di procedere alla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2009.



In particolare nell'atto in parola la Giunta regionale conferma dell'utilizzo delle risorse variabili di cui all'art.26 comma 2 del CCNL del 23.12.1999, delle disposizioni contrattuali che ogni anno sono soggette a verifica e variabilità e la riduzione stabile del fondo per le posizioni dirigenziali sopprese a seguito dell'opera di riordino e razionalizzazione delle struttura regionale completata nell'anno 2008.

La quantificazione verrà definita in complessivi € 3.531.095,10 come risulta in dettaglio nella seguente tabella n.2; il fondo così costituito comprende anche gli importi relativi ai compensi per l'Avvocatura, agli incentivi di cui alla L.109/1994 ed ai compensi per onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, il cui pagamento è stato effettuato nell'esercizio 2009.

<b>QUANTIFICAZIONE FONDO DELLA DIRIGENZA ANNO 2009</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI €</b>
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lettera a) (fondo ante 1998)	2.966.781,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lettera d) (1,2% MS anno 1997)	121.568,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lettera g) (RIA cessati anni precedenti)	368.195,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lettera e) (Legge 109/94 e avvocatura)	35.517,06
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lettera i) (Onnicomprensività)	9.623,04
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2 (1,2% MS anno 1997)	116.705,00
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5 (riduzione posti dirigenza)	115.946,00
CCNL 22/02/06 art.23,comma 1 e 3 (€ 520 procapite e 1,66% MS 2001)	196.860,00
CCNL 14/05/07 art.4,comma 1 e 4 (€ 1.144 procapite e 0,89%MS 2003)	192.200,00
Riduzione stabile	-592.300,00
<b>TOTALE FONDO 2009</b>	<b>3.531.095,10</b>
<i>di cui risorse stabili</i>	<i>3.369.250,00</i>
<i>di cui risorse variabili</i>	<i>161.845,10</i>

Tabella n.2



Ai fini del calcolo degli importi del fondo va precisato che:

1. in applicazione dell'art. 26 comma 2 CCNL 23.12.1999 è stata mantenuta la quota del 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 verificato che in bilancio sussiste la relativa capacità di spesa per € 116.705,00;
2. è stata inserita la quota afferente alla retribuzione individuale di anzianità e al maturato economico di cui all'art.26 comma 1 lett. g) del CCNL del 23.12.1999 relativamente ai dirigenti cessati dal servizio nel 2008 per € 5.800,00;
3. sono state mantenute le risorse di cui all'art.23 del CCNL del 22.02.2006 e art. 4 comma 1 del CCNL del 14.05.2007, per un totale di € 389.060,00.

Si precisa che le somme di cui sopra trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa n.295 del bilancio per l'esercizio finanziario 2009, ad eccezione dei compensi per avvocatura, per incentivi ex L.109/1994 e degli emolumenti rientranti nell'onnicomprendività del trattamento economico della dirigenza che trovano imputazione su specifici capitoli di spesa.

Con il citato atto n.1900 del 23.12.2009 la Giunta regionale individua altresì le linee guida alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nella fase di contrattazione della ripartizione e destinazione delle risorse ascritte al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, da effettuarsi secondo le modalità indicate dal sistema delle relazioni sindacali; in particolare si da indicazione affinché si valuti positivamente il riconoscimento, in forma stabile, nei modi e forme consentiti e nell'ambito delle risorse disponibili, della professionalità e dell'impegno profuso poste in campo direttamente dal personale dirigenziale nell'opera di razionalizzazione e riordino delle funzioni e delle attività che ne è conseguita.

Quanto sopra deve essere visto unitamente a quanto disposto dall'art.45 del D.lgs. n.150/2009 che prevede un incremento progressivo della componente retributiva dei dirigenti legata al risultato.



La proposta di ripartizione del fondo sottoscritta con le OO.SS. in data 23.12.2009 è la seguente:

- quota parte per retribuzione di posizione	€ 2.689.639,00
- quota parte per retribuzione di risultato	€ 796.316,00
- quota parte per onnicomprensività	€ 9.623,04
- quota parte per legge 109/94 e avvocatura	€ 35.517,06
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 3.531.095,10</b>

La presente relazione tecnico finanziaria inerente le risorse del fondo delle risorse decentrate del personale di categoria e del fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza viene trasmessa unitamente agli schemi di preintesa sottoscritti dalle OO.SS. in data 23.12.2009 al Servizio Bilancio e Finanza ai fini della verifica di compatibilità finanziaria.

**Il Dirigente f.f.**

Stefania Cardinali

